

Systematiskt arbetsmiljöarbete på teknik- och serviceförvaltningen under 2024



Fotograf: Kristina Gylde

Innehåll

Systematisk arbetsmiljöarbete (årlig uppföljning) för teknik- och serviceförvaltningen.....	3
Inledning	3
Positiva förflyttningar under 2024	3
Avvikelser och förbättringsområden	4
Åtgärdsplan.....	4
Personalnyckeltal för 2024	4
Summering och fortsatt arbete	5

Systematisk arbetsmiljöarbete (årlig uppföljning) för teknik- och serviceförvaltningen

Inledning

Denna rapport redovisar kortfattat förvaltningens genomförda arbete inom det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) under 2024 i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) samt kommunens årshjul och riktlinjer.

Positiva förflyttningar under 2024

- De flesta verksamheterna har tydliga och fungerande rutiner för riskbedömningar, rapportering, skyddsronder och incidentanmälningar.
- Genomförande av skyddsronder i samtliga verksamhetsområden.
- Riskbedömningar vid omorganisationer och större förändringar.
- Genomförande av medarbetarenkät inklusive uppföljningsdialoger i enheterna.
- Åtgärdsplaner efter enkätresultat för OSA (organisatorisk arbetsmiljö) har tagits fram och följts upp i alla verksamheter.
- Regelbundna arbetsplatsträffar (APT) med arbetsmiljö som stående punkt. Förvaltningen har gemensamma mallar som revideras två gånger under året.
- Arbetsmiljöpolicyn lyfts regelbundet, och arbetsmiljöfrågor diskuteras löpande, bland annat på arbetsplatsträffar (APT).
- Medarbetare ges utrymme och möjlighet till delaktighet i arbetsmiljöarbetet.
- Praktisk utbildning i utrymning, brandskydd och riskhantering genomförs med regelbundenhet
- Utbildningsinsatser inom arbetsmiljö, brand, hjärt- och lungräddning samt verksamhetsspecifika utbildningar som exempelvis "arbete på väg" och "heta arbeten".
- Riktade workshop och dialogträffar om kränkningar utifrån utfallet i medarbetarundersökningen 2023-24.
- Ett nytt modernare system för uppföljning och incidentrapportering som heter KIA infördes i slutet av året. Det nya systemet har många förbättringar gällande användarvänlighet och uppföljning.
- Under året har gemensamma aktiviteter genomförts för hela förvaltningen i form av medarbetardag, friluftsdag, träningstillfällen och hälsobingo. Förvaltningen har även en livsvårdstimme sen flera år tillbaka och ett friskvårdsbidrag.

Avvikelser och förbättringsområden

- Skriftlig delegering av arbetsmiljöansvar saknas för vissa enhetschefer, vilket försvårar tydlig ansvarsfördelning, uppföljning och befogenhetsstruktur.
- Vissa punkter från föregående årsuppföljning är ännu inte åtgärdade, vilket pekar på behovet av tydligare uppföljning och prioritering.
- På vissa arbetsplatser saknas ostörda pausutrymmen, vilket påverkar medarbetarnas möjligheter till återhämtning.
- Det är inte helt tydligt vilka medarbetare som bör genomgå medicinska kontroller
- Alla verksamheter har inte gått igenom hur man rapporterar tillbud och arbetsskador i nya systemet KIA.

Åtgärdsplan

- Upprätta skriftliga delegeringar av arbetsmiljöansvar för samtliga enhetschefer. Uppföljning vid utvecklingssamtal mellan chef och dennes chef.
- Säkerställ att samtliga åtgärds punkter från föregående uppföljning följs upp och dokumenteras. Genomförs på APT för de verksamheter som vet med sig att de har en brist.
- Förstärka introduktion och utbildning i KIA kring arbetsmiljörisker och tillbudsrapportering.
- HR ansvarar för att sammanställa ett underlag till cheferna gällande medicinska kontroller.
- HR planerar och genomför utbildningsinsatser för chefer i SAM.

Personalnyckeltal för 2024

Personalnyckeltal	2021	2022	2023	2024
Antal anställda (tillsvidareanställda) <i>per sista december</i>	339	363	367	378
Sjukfrånvaro (%)	5,3	6,5	6,2	6,8
Extern personalomsättning (%)	10,2	6,2	8,8	4,2

Summering och fortsatt arbete

Förvaltningen har under året arbetat aktivt med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet sker i samverkan med skyddsombud, HR och chefer på alla nivåer. Fokus framåt ligger på fortsatt stöd till chefer i det dagliga arbetsmiljöarbetet, förbättrad dokumentation samt stärkt uppföljning av åtgärder.